

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДЕТСКИЙ САД «ДЮЙМОВОЧКА» Г. ЗУЕВКА КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Дополнительное соглашение № 1
к Коллективному договору от 25.01.2022

Настоящим дополнительным соглашением к Коллективному договору (далее — Договор) от 25.01.2022 работники и работодатель МКДОУ «Дюймовочка» г. Зуевка договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор:

1. Из пункта 2.3 Договора исключить слова «установление персонального повышающего коэффициента в соответствии с п. 4.23 коллективного договора»
2. Пункт 3.3.4. Договора изложить в следующей редакции:
«При заключении трудового договора впервые оформлять трудовую книжку и оказывать содействие в получении документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета в соответствии в Федеральным законом от 01.04.2019 № 48-ФЗ.»
3. Пункт 4.8. Договора изложить в следующей редакции:
«В соответствии со ст. 136 ТК РФ заявление об изменении реквизитов для перевода заработной платы подается работодателю не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы;
Расходы по перечислению заработной платы в кредитную организацию несет работодатель.»
4. Пункт 4.12. Договора исключить.
5. Пункт 4.12. Договора изложить в следующей редакции:
«Оплата труда работников в соответствии со статьей 154 ТК РФ в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится в повышенном размере, но не ниже 20 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время, что составляет 981,80 рублей.
6. Пункт 5.4.11. Договора изложить в следующей редакции:
«С письменного согласия работника допускается его привлечение к сверхурочной работе в порядке и на условиях, предусмотренных ст. 99 ТК РФ.
Сверхурочные работы не должны превышать для каждого работника четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год. Оплата сверхурочной работы производится в соответствии со ст. 152 ТК РФ, п. 4.13. коллективного договора.»
7. Пункт 5.5.5. Договора изложить в следующей редакции:
«Стороны подтверждают, что в соответствии с законодательством РФ первоочередное право на предоставление отпуска в удобное для них время имеют
 - работники, в текущем рабочем году отозванные из отпуска (ч. 2 ст. 125 ТК РФ);
 - несовершеннолетние работники (ст. 267 ТК РФ);
 - работники, имеющие трех и более детей в возрасте до 18 лет (ст. 262.2 ТК РФ) до достижения младшими из детей возраста 14 лет;
 - женщины перед отпуском по беременности и родам, по уходу за ребенком или непосредственно после них (ст. 260 ТК РФ);
 - работники, усыновившие ребенка в возрасте до трех месяцев (ч. 3 ст. 122 ТК РФ);

- один из родителей (опекунов, попечителей), воспитывающий ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет (ст. 262.1 ТК РФ);
 - инвалиды войны, ветераны боевых действий и некоторые другие категории, предусмотренные Федеральным законом от 12 января 1995 г. N 5-ФЗ "О ветеранах";
 - Герои РФ и полные кавалеры ордена Славы, Герои Советского Союза (п. 3 ст. 8 Закона РФ от 15 января 1993 г. N 4301-1);
 - Герои труда и полные кавалеры ордена Трудовой Славы (п. 2 ст. 6 Федерального закона от 9 января 1997 г. N 5-ФЗ);
 - работники, награжденные знаком "Почетный донор России" или "Почетный донор СССР" (ст. 23 Федерального закона от 20.07.2012 N 125-ФЗ);
 - супруг - в период, когда его законная супруга находится в отпуске по беременности и родам (ч. 4 ст. 123 ТК РФ);
 - супругу (или супруге) военнослужащего (п. 11 ст. 11 Федерального закона от 27.05.1998 N 76-ФЗ "О статусе военнослужащих");
 - работники-совместители (ст. 286 ТК РФ).»
8. Пункт 7.3.22. Договора исключить ввиду с исключением п 6.44. Областного трехстороннего соглашения.
9. Из пункта 8.1.2. Договора исключить слова «от 10.09.2013 № 226/595»
10. Из пункта 8.1.4. Договора исключить слова «Работодатель, по согласованию с профкомом, может отказать в предоставлении длительного педагогического отпуска, если факт предоставления отпуска отрицательно скажется на образовательном процессе.»
11. Пункт 9.1. Договора изложить в следующей редакции:
«Коллективный договор заключен на срок не более трех лет с 07.12.2021 по 06.12.2024 и вступает в силу со дня подписания его сторонами.»
12. Из пункта 9.4. Договора исключить слова «один раз на срок».
13. Из п.4.2 Приложения №1 исключить слова «установление персонального повышающего коэффициента в соответствии с п. 4.23 коллективного договора»
14. Пункт 2 Приложения № 2 изложить в следующей редакции:

Перечень мероприятий соглашения по охране труда.

Работодатель обязуется в указанные в Соглашении сроки провести следующие мероприятия:

Наименование мероприятия	Срок проведения	Отметка о выполнении
1. Организационные мероприятия		
1.1. Провести специальную оценку условий труда соответствии со ст. 212 ТК РФ, 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»	2023 год	
1.2. Обучение и проверка знаний по охране труда (в соответствии с постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 №1/29)	Сентябрь 2022г.	
1.3. Обучение работников безопасным методам и приемам работы (в соответствии с требованиями ГОСТ 12.0.004-2015 ССБТ «Организация обучения по безопасности труда. Общие	По мере необходимости 1 раз в 3 года	

положения»).		
Заполнение протоколов и журналов j проведении обучения.		
1.4. Разработка, утверждение и размножение инструкций по охране труда, отдельно по видам работ и отдельно по профессиям. Согласование этих инструкций с профкомом в установленном ТК РФ порядке.	2022г.	
1.5. Разработка и утверждение программы вводного и первичного инструктажей, отдельно программ инструктажа на рабочем месте в подразделениях учреждения. Проведение инструктажей, заполнение журналов, протоколов проверки знаний.	2022г. По мере необходимости	
1.6. Обеспечение журналами регистрации инструктажа вводного и на рабочем месте по утверждённым Минтрудом РФ образцам.	По мере необходимости	
1.7. Обеспечение Законодательными и иными нормативными правовыми актами по охране труда и пожарной безопасности	По мере поступления	
1.8. Разработка и утверждение перечней профессий и видов работ организации: - работники, которым необходим предварительный и периодический медицинский осмотр; - работники, к которым предъявляются повышенные требования безопасности; - работники, которые обеспечиваются специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты; - работники, которым выдаётся бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты; - работники, которым полагается компенсация за работу в опасных и вредных условиях труда; - работники, которым положено мыло и другие обезвреживающие вещества.	2022г.	
1.9. Проведение общего технического осмотра зданий и других сооружений на соответствие безопасной эксплуатации	2 раза в год: 1 декада марта, 3 декада августа	
1.10. Организация комиссии по охране труда на паритетной основе с профсоюзной организацией	2 раза в год	
1.11. Организация и проведение административно-общественного	Постоянно в	

контроля по охране труда	течение года	
1.12. Организация комиссии по проверке знаний по охране труда работников	2022г.	
2. Технические мероприятия		
2.1. Установка предохранительных, защитных и сигнализирующих приспособлений в целях обеспечения безопасной эксплуатации и аварийной защиты водяных производственных коммуникаций и сооружений	По мере необходимости	
2.2. Совершенствование имеющихся средств коллективной защиты работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов	По возможности финансирования	
2.3. Установка осветительной арматуры, искусственного освещения с целью улучшения выполнения нормативных требований по освещению на рабочих местах, бытовых помещениях, местах массового перехода, на территории	По мере необходимости	
2.4. Нанесение на производственное оборудование, коммуникации и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности	По мере необходимости	
2.5. Очистка воздухопроводов и вентиляционных установок.	По графику выполнения работ	
2.6. Модернизация здания с целью выполнения нормативных санитарных требований и Предписаний надзорных органов	По возможности финансирования	
2.7. Проведение испытания устройств заземления (зануления) и изоляцию проводов электросистем здания на соответствие безопасной эксплуатации	Согласно графику	
3. Лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия		
3.1. Предварительные и периодические медицинские осмотры работников в соответствии с Порядком проведения предварительных и периодических осмотров работников и медицинских регламентах допуска к профессии	При поступлении на работу, ежегодно	
3.2. Создание комнаты отдыха работников, а также укрытий от солнечных лучей и атмосферных осадков при работе на свежем воздухе	Сентябрь 2022г. По мере необходимости	
3.3. Обеспечение аптечками первой медицинской помощи в соответствии с рекомендациями Минздрава	Постоянно	

3.4. Реконструкция и оснащение санитарно-бытовых помещений (гардеробных, санузлов, помещений хранения и выдачи спецодежды)	По мере необходимости	
4. Мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты		
4.1. Выдача специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с типовыми отраслевыми нормами.	Согласно коллективному договору, по мере финансирования	
4.2. Обеспечение работников мылом, смывающими обезвреживающими средствами в соответствии с утверждёнными нормами	Согласно графику выдачи	
4.3. Обеспечение индивидуальными средствами защиты от поражения электрическим током (диэлектрические перчатки, диэлектрические коврики, инструменты с изолирующими ручками)	По мере необходимости	
4.4. Обеспечение защиты органов зрения (защитные очки, щитки защитные лицевые)	По мере необходимости По мере финансирования	
4.5. Обеспечение защиты органов дыхания (респираторы, противогазы)	По мере необходимости По мере финансирования	
4.6. Обеспечение защиты головы (каска, шлемы, шапки, береты, шляпы и др.)	По мере необходимости По мере финансирования	
5. Мероприятия по пожарной безопасности		
5.1. Разработка, утверждение, по согласованию с профкомом, инструкций о мерах пожарной безопасности в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 16.09.2020 № 1479 и на основе правил пожарной безопасности	1 раз в 5 лет	
5.2. Обеспечение журналами регистрации вводного противопожарного инструктажа, журналами регистрации противопожарного инструктажа на рабочем месте, а также журналом учёта первичных средств пожаротушения	Постоянно	

5.3. Разработка и обеспечение учреждения инструкцией и планом-схемой эвакуации людей на случай возникновения пожара	Ежегодно	
5.4. Установление пожарных шкафов и укомплектование их средствами пожаротушения	По мере необходимости	
5.5. Обеспечение первичными средствами пожаротушения (песок, сосок, огнетушители и др.)	По мере необходимости	
5.6. Организация обучения работающих и воспитанников мерам обеспечения пожарной безопасности; проведение тренировочных мероприятий по эвакуации воспитанников и персонала	ежеквартально	
5.7. Обеспечение огнезащиты деревянных конструкций	2023г, согласно графика	
5.8. Освобождение запасных эвакуационных выходов от хранения неисправной мебели	Постоянно	
5.9. Установление на окнах металлических решёток «распашного» типа, закрывающихся на замок	По мере необходимости	

15. Приложение № 6 изложить в следующей редакции:

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий и должностей работающих, получающих бесплатно специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты.

№ п/п	Наименование профессий и должностей	Виды положенной спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты согласно типовых отраслевых норм	Норма выдачи на год	Пункт типовых норм выдачи
1	Водитель	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с точечным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов	1 шт 12 шт дежурные	
2	Дворник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Фартук из полимерных материалов с нагрудником Сапоги резиновые с защитным подноском Перчатки с полимерным покрытием <i>На наружных работах зимой дополнительно:</i> Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на	1 2 1 пара 6 пар 1 на 2 года	п.23 (1*)

		утепляющей прокладке Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском или сапоги кожаные утепленные с защитным подноском Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с утепляющими вкладышами	1 пара на 1,5г 3 пары	
3	Сторож	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Сапоги резиновые с защитным подноском Перчатки с полимерным покрытием <i>На наружных работах зимой дополнительно:</i> Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском или сапоги кожаные утепленные с защитным подноском	1 1 пара 12 пар 1 на 2 года 1 пара на 1.5 года	п.163 (1*)
4	Уборщик служебных помещений	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов	1 1 6 пар 12 пар	171 (1)*
5	Электрослесарь дежурный по ремонту оборудования	<i>При выполнении работ в условиях, не связанных с риском возникновения электрической дуги:</i> Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Сапоги резиновые с защитным подноском Перчатки с полимерным покрытием Боты или галоши диэлектрические Перчатки диэлектрические Очки защитные Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее <i>На наружных работах зимой дополнительно:</i> Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с утепляющими вкладышами	1 шт 1 пара 6 пар дежурные до износа до износа до износа 1 на 2 года 1 на 1,5 года 3 пары	193 (1)*
6	Повар	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Фартук из полимерных материалов с нагрудником Нарукавники из полимерных материалов	1 шт 2шт до износа	122 (1)*
7	Кастелянша	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт 1 комплект	48 (1)*
8	Заведующий	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт	32 (1)*

	хозяйством	Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	
9	Рабочий по ремонту и стирке белья	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Фартук из полимерных материалов с нагрудником Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов	1 шт. 1 комплект дежурный 6 пар дежурные	115 (1)*
10	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Сапоги резиновые с защитным подноском Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов Щиток защитный лицевой или Очки защитные Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее <i>На наружных работах зимой дополнительно:</i> Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с утепляющими вкладышами	1 шт. 1 пара 6 пар 12 пар до износа до износа до износа 1 на 2 года 1 на 1,5 года 3 пары	135 (1)*

Примечание:

1* – Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессии и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» (Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. N 997н)

НОРМЫ

бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств, условия их выдачи
(Приказ Минздравсоцразвития РФ от 17 декабря 2010 №1122н)

№ п/п	Виды смывающих и обезвреживающих средств	Наименование работ и производственных факторов	Норма выдачи на 1 месяц
1.	Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)

	<p><u>На наружных работах зимой дополнительно:</u> Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с утепляющими вкладышами</p>	<p>1 на 2 года 1 на 1,5 года 3 пары</p>
--	--	---

Примечание:

1* – Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессии и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» (Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. N 997н)

НОРМЫ

бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств, условия их выдачи
 (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 17 декабря 2010 №1122н)

№ п/п	Виды смывающих и обезвреживающих средств	Наименование работ и производственных факторов	Норма выдачи на 1 месяц
1.	Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)

Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с « 20 » _____ года.

От работодателя

Заведующий
 МКДОУ «Дюймовочка» г. Зувка



Н.Ю.Клабукова

От работников

Председатель первичной профсоюзной организации
 МКДОУ «Дюймовочка» г. Зувка

Т.Ю.Литлянова